

INTERVENANT.E SOCIAL AU MAINTIEN EN LOGEMENT ET SOUTIEN PSYCHOSOCIAL

MIELS Québec

625 Avenue Chouinard, Ville de Québec, QC

\$22.53–\$24.27 an hour - Permanent, Temps plein

Description complète du poste

Intervenant.e social au maintien en logement et soutien psychosocial

MIELS-Québec est un organisme communautaire qui œuvre auprès des personnes vivant avec le VIH-SIDA depuis plus de 35 ans. Il offre aussi des services d'information, d'éducation et de prévention auprès des populations considérées à risque de contracter le VIH. MIELS-Québec compte au-delà de 20 employés et plusieurs dizaines de bénévoles qui interviennent de multiples façons afin de supporter les diverses activités de l'organisme.

Principales responsabilités

Relevant de la coordination des interventions communautaires et cliniques, l'intervenant.e au maintien en logement développe des relations significatives auprès des personnes vivant avec le VIH-sida qui participent au projet "Vers un chez soi". Il participe à la mise en place de stratégies d'interventions, il assure l'accompagnement de personnes itinérantes en intégration de logement, dans leur milieu de vie dans une perspective de lutte à l'itinérance et de prévention du VIH et autres ITSS. Il effectue, en concertation avec le participant, l'évaluation des besoins de base et développe des plans d'action afin d'assurer le maintien en logement de la personne. Il coordonne les services, les objectifs et les activités prévues au plan d'intervention de la personne en collaboration avec l'intervenante milieu logement. Il participe aux rencontres d'équipe du projet "Vers un chez soi".

Tâches principales

- Soutenir la personne dans ses apprentissages, son rétablissement, le développement de son autonomie et l'acquisition d'habiletés dans la vie quotidienne
- Effectuer avec la personne des activités d'entretien et de maintien au logement afin que son logement demeure fonctionnel et salubre
- Accompagner et éduquer la personne afin qu'elle développe des habiletés dans l'ensemble de ses besoins de base
- Soutenir la personne afin qu'elle développe des habiletés personnelles et sociales liées à la vie en communauté
- Faire la médiation avec les propriétaires et accompagner la personne dans des démarches de relocalisation, au besoin
- Effectuer la liaison entre les partenaires de l'itinérance dans la résolution des problèmes des personnes

- Collaborer à la mise en place de solutions favorisant l'accès et le maintien en logement ou en ressources d'hébergement
- Collaborer avec l'équipe de travail aux activités et campagnes d'information et de prévention du VIH-sida et des autres ITSS
- Faciliter l'accès aux ressources et y accompagner les membres;
- Soutenir les membres dans une perspective de réduction des méfaits et d'empowerment;
- Participer activement aux réunions de secteur et d'équipe;
- Collaborer à la compilation et à l'analyse des données, à l'élaboration des bilans et rapports;
- Effectue toute autre tâche nécessaire au bon fonctionnement de l'organisme.

Qualifications requises

- Détenir au minimum un DEC ou une technique en travail social ;
- Capacité à appliquer un plan d'action et à respecter les échéanciers ;
- Excellent français écrit et parlé ;
- Habileté en communication écrite et verbale ;
- Excellente connaissance de la suite Office ;
- Expérience dans le milieu communautaire : un atout.;
- Permis de conduire et automobile obligatoire.

Compétences

- Habileté en relation d'aide
- Excellente capacité à entrer en relation avec les gens ;
- Jugement informel et grand sens de l'éthique ;
- Faire preuve d'ouverture d'esprit, d'autonomie et de non-jugement ;
- Avoir le désir et la facilité de travailler en équipe interdisciplinaire ;
- Facilité en relation d'aide avec multiples problématiques ;
- Habiletés à intervenir en contexte informel.

Conditions de travail

- Faire parti d'une équipe soutenante, passionnée et extraordinaire :)
- 35 heures de jour (lundi au vendredi);
- Salaire selon l'échelle salariale en vigueur (22,53 à 24,27\$)
- 8 % de vacances annuelles + 2 semaines de congés des Fêtes ;
- 63 heures de congés de maladie payés;
- Fonds de soutien aux employés;
- Horaire permettant une meilleure conciliation travail/vie personnelle;
- REER Plus avec cotisation de l'employeur;
- PAE;
- Télémédecine;
- Dîners fournis.

Mode de transmission des candidatures

Si vous possédez les qualifications requises et que notre mission vous tient à cœur, nous vous invitons à transmettre votre curriculum vitae et une lettre d'intention par courriel : candidature@miels.org.

Début d'emploi : Dès que possible

Durée de l'emploi : Indéterminé

Nous remercions tous les candidats·es de leur intérêt pour ce poste et de l'intérêt pour notre organisme. Cependant, veuillez prendre note que seules les candidatures sélectionnées seront contactées.

N.B. À compétences et formation égales, MIELS-Québec privilégie l'embauche de personnes vivant avec le VIH-sida.

Type d'emploi : Temps plein, Permanent

Rémunération : 22,53\$ à 24,27\$ par heure

Heures prévues : 35 par semaine

Avantages :

- Assurance Maladie Complémentaire
- Congés payés
- Heures d'arrivée et de départ flexibles
- Indemnité de déplacement
- Nourriture à Prix Réduit ou Gratuite
- Programme d'Aide aux Employés
- Programmes de Bien-être
- REER Collectif
- RVER
- Stationnement sur place
- Tenue Décontractée

Flexible Language Requirement :

- Anglais non requis

Horaires de travail :

- Du Lundi au Vendredi
- Quart de jour
- Repos la fin de semaine

Capacité à faire le trajet ou à déménager:

- Ville de Québec, QC G1S 3E3: Faire le trajet sans problème ou prévoir un déménagement avant de prendre son poste (Obligatoire)

Formation:

- DEC (Obligatoire)

Expérience:

- intervention: 1 an (Obligatoire)

Langue:

- Français (Obligatoire)

Disposition à l'égard des déplacements professionnels:

- 25 % (Obligatoire)

Lieu du poste : En présentiel

Date de début prévue : 2024-07-15